

La gestion d'équipe

Workshop gratuit soutenu par le Fonds social européen et la Région wallonne

Parce que le people management est un art souvent délicat, il est sain de s'autoriser à prendre le temps de se poser les bonnes questions par rapport à son métier de manager.

Cette formation vous offre la possibilité de visiter ou revisiter votre rôle de people manager, d'échanger sur vos pratiques, d'identifier vos points forts et points de vigilance, de vous outiller et de voir comment prendre sa juste place de manager entre ses collaborateurs.

Public cible

Les professionnels du secteur de l'économie sociale en Wallonie: gestionnaires, collaborateurs, chefs de projets, entrepreneurs, ...

Encadrement

Johan DE BEER est consultant, coach et formateur, spécialisé en management, organisation du travail et gestion du temps, gestion de projets, conduite du changement, entretien d'évaluation. Consultant en reengineering, analyse de processus, démarche de qualité. Certifié TMS (Team Management Systems). Il est facilitateur en intelligence collective et est formé à la Sociocratie.

Objectifs

A l'issue de cet atelier, chaque participant sera capable de/d':

- Se situer par rapport aux différents rôles, missions et responsabilités du manager;
- Comprendre et stimuler l'engagement, la motivation et le bonheur des collaborateurs;
- D'adapter son management afin de rencontrer les besoins des nouvelles générations;
- D'adapter son management en fonction des personnalités de l'équipe;
- De reconnaître les émotions et de les intégrer dans son management;
- De connaître son style de management avec ses forces et ses faiblesses;
- D'intégrer quelques éléments des nouvelles approches de management (innovation managériale).

Programme

- Rôles, missions et responsabilités du manager;
- Comment gérer efficacement son équipe? Favoriser l'engagement des collaborateurs, devenir chef de ses anciens collègues;
- Le management des générations X, Y et Z;
- Adapter son management en fonction des personnalités de l'équipe;
- Les découvertes des neurosciences adaptées au management;
- Mieux se connaître, quel type de manager suis-je?;
- Impact des approches d'innovation managériale (entreprise libérée, reinventing organizations, sociocratie, holocratie, selfmanagement, théorie U, intelligence collective, ...);
- Les 2 principaux moteurs de fonctionnement d'une équipe: la cohérence et la cohésion;
- Gérer les conflits;
- Groupe de codéveloppement professionnel ou groupe d'intervision.

Moyens et techniques pédagogiques

L'implication et l'engagement de chaque participant sont fortement sollicités: élaboration avec la hiérarchie/CA du plan d'actions individuel sur base d'un questionnaire préalable, mise en œuvre des actions sur le terrain, retour sur les difficultés rencontrées, codéveloppement personnel ou groupe d'intervision, feedback de la hiérarchie/CA.

Les participants recevront un syllabus, le Powerpoint et un lien vers un site web avec une liste de références de livres, mise à jour régulièrement.

Organisation pratique

NAMUR (*)

Mardi 19 février 2019 **et**

Mardi 12 mars 2019

LIEGE (*)

Mardi 14 mai 2019 **et**

Mardi 28 mai 2019

De 8h45 à 16h30.

(*) L'adresse sera communiquée la semaine précédant le workshop.

Formation gratuite s'intégrant dans la règle du minimis (attestation à nous demander) pour un workshop de 2x6 heures et d'une valeur de 930 €.

Café/thé, boissons et lunch offerts.

Personne de contact

Véronique MAES

Chef de projet Innovation Sociale et Workshops

Tél: 065 56 92 62

Courriel: veronique.maes@agenceprogress.be